

Odpowiedzi na pytania zadane do konkursu 19/2024

1. Proszę o dodanie możliwości złożenia oferty w formie elektronicznej, poprzez przesłanie pliku oferty podpisanego elektronicznie, zaszyfrowanego i zabezpieczonego hasłem na wskazany przez Państwa adres e-mail nie później niż przed wskazanym terminem składania ofert. Hasło zostanie przekazane na ten sam adres e-mail niezwłocznie po upływie terminu składania ofert. Oferta wybrana do realizacji świadczeń byłaby dostarczona po opublikowaniu rozstrzygnięcia a przed podpisaniem umowy.

Zgoda

2. Proszę o informację odnośnie wzoru umowy – żaden nie został dołączony do specyfikacji. Czy przewidujecie Państwo negocjację warunków umowy innych niż określone w specyfikacji już po rozstrzygnięciu postępowania?

Zapisy ze specyfikacji zostają przeniesione do umowy. Nie przewidujemy negocjacji.

3. Specyfikacja (cz. III ust. 4) wskazuje że „Wynik konsultacji zostanie przekazany Udzielającemu zamówienia niezwłocznie po zakończeniu konsultacji, osobie wyznaczonej i uprawnionej do odbioru wyników przez Udzielającego zamówienia – zwaną kurierem” . Jednocześnie kryterium rozstrzygające wybór oferty (cz. V ust. 2) brzmi „W przypadku, kiedy dwie oferty uzyskają tę samą liczbę punktów, o przyjęciu jednej z nich zdecyduje czas oczekiwania na autoryzowany wynik” co stoi ze sobą w sprzeczności. Proszę o doprecyzowanie zapisów.

Wpisy pozostają bez zmian.

4. Proszę o modyfikację zapisów specyfikacji jak niżej:

- cz. III ust. 5 – usunięcie fragmentu „i odczynniki”

- cz. III ust. 9 – zmianę „do 30 dni od dnia otrzymania faktury” na „do 30 dni od dnia wystawienia faktury”

- cz. III ust. 11. Pkt 2) – proszę o dodanie na końcu „lub w przypadku zaistnienia niezależnej od Przyjmującego zamówienie okoliczności utraty możliwości udzielania świadczeń będących przedmiotem niniejszej umowy”

- cz. III ust. 13. pkt 4) – proszę o zmianę brzmienia na „prowadzenie i archiwizacja dokumentacji medycznej zgodnie z aktualnym Rozporządzeniem MSWiA w sprawie rodzajów, zakresu i wzorów oraz sposobu przetwarzania dokumentacji medycznej w podmiotach leczniczych utworzonych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych lub Ministra Zdrowia w sprawie rodzajów, zakresu i wzorów dokumentacji medycznej oraz sposobu jej przetwarzania oraz sprawozdawczości statystycznej w zakresie przedmiotu zamówienia”

Zgoda

- cz. IV B. ust 3. – proszę o zmianę brzmienia na „Przyjmujący zamówienie będzie wykonywał konsultacje, o których mowa w specyfikacji, w siedzibie Przyjmującego zamówienie, z wykorzystaniem własnego sprzętu”

Zgoda

5. Proszę o doprecyzowanie treści cz. III ust 11. Pkt 1) c) – jakie kryteria będą brane pod uwagę przy określaniu „złej jakości” świadczeń? Kto będzie rozstrzygał czy skarga jest uzasadniona? – lub o usunięcie zapisu. Jednocześnie jako Przyjmujący zamówienie zobowiązujemy się do wykonywania przedmiotu umowy z należytą starannością na poziomie odpowiadającym współczesnej wiedzy medycznej przy uwzględnieniu należytej jakości świadczeń.

Punkt zostanie wykreślony

6. Proszę o określenie warunków wiążących Udzielającego zamówienie z NFZ które zobowiązany jest spełniać Przyjmujący zamówienie, o których mowa w cz. IV B. ust 4.

Zostają wykreślone słowa: „Udzielającego zamówienia”

7. Proszę o modyfikację brzmienia Oświadczenia Oferenta w zakresie ust. 7 w nast. sposób „Oświadczam iż moi pracownicy w terminie do 15 sierpnia 2024 r. zostaną zweryfikowani w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym (Rejestr z dostępem ograniczonym lub Rejestr osób w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystywaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydało postanowienie o wpisie w Rejestrze) oraz Krajowym Rejestrze Karnym.”

Brak zgody! Data 15 sierpnia 2024 r. nie ma podstawy w obowiązujących przepisach prawa

8. Proszę o skrócenie okresu trwania umowy do jednego roku lub dodanie możliwości zawarcia aneksów do umowy po upływie każdego kolejnego roku jej trwania, których przedmiotem byłaby aktualizacja ceny konsultacji min. o wskaźnik inflacji w zaokrągleniu do 10 zł wwyż.

Albo umowa na rok albo klauzula waloryzacyjna w treści umowy. Brak zgody na aneks. Zostanie wpisana klauzula waloryzacyjna.

9. Proszę o dodanie w warunkach szczegółowych (cz. III ust. 2.) zapisu „W przypadku wykonania przez Przyjmującego zamówienie na rzecz pacjenta skierowanego przez Udzielającego zamówienie świadczeń zdrowotnych w formie badań diagnostycznych/obrazowych niezbędnych w ocenie lekarza do prawidłowego wykonania konsultacji torakochirurgicznej, Udzielający zamówienie pokryje ich koszt wynikający z obowiązującego na dzień ich wykonania cennika Przyjmującego zamówienie”.

Zgoda

10. Proszę o dodanie w warunkach szczegółowych (cz. IV. A.) zapisu „Zmiana listy osób wykonujących świadczenia zdrowotne przedstawione w ofercie nie stanowi naruszenia warunków postępowania i nie wymaga zgłoszenia Udzielającemu zamówienie z zastrzeżeniem, że zachowane zostaną wymagane kwalifikacje personelu”.

Zgoda

Dodatkowo, w nawiązaniu do treści pkt 7 poniżej (e-mail przesłany do Państwa w dniu 14.05.2024), proszę o wykreślenie z Oświadczenia Oferenta ustępu 7. w całości. Personel udzielający konsultacji torakochirurgicznych w naszym Szpitalu został w całości zatrudniony przed wejściem w życie przepisów ustawy, która to wskazuje na (art. 21.) obowiązek uzyskania informacji z Rejestru przed zatrudnieniem; obowiązek przedłożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego lub rejestru karnego innego państwa. Przepisy wprowadzające nowe brzmienie art. 21 ust. ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich nie zawierają norm przejściowych w stosunku do weryfikacji pracowników już zatrudnionych i w naszej ocenie nie dotyczą one osób dopuszczonych do działalności z małoletnimi przed dniem 15 lutego 2024 r.

Jednocześnie proszę o weryfikację również pod kątem dotychczasowej współpracy czy w ogóle zachodzi prawdopodobieństwo że skierowany przez Państwa pacjent będzie osobą niepełnoletnią.

Jeżeli mowa o weryfikacji, czy dane osoby znajdują się w Rejestrze z dostępem ograniczonym, to obowiązek taki został już wprowadzony wraz z wejściem w życie ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym - dalej u.p.z.p., zatem obowiązek weryfikacji dotyczy pracowników zatrudnionych od 1 października 2017 r.

W odniesieniu do pozostałych obowiązków, które weszły w życie dnia 15 lutego 2024 r., to ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw - dalej u.zm.k.r.o., nie zawiera przepisów intertemporalnych wskazujących na obowiązek wykonania obowiązków wynikających z ustawy do już zatrudnionych pracowników, zatem w odniesieniu do pozostałych obowiązków, ich spełnienie będzie dotyczyło osób zatrudnionych po dniu wejścia w życie przepisów u.zm.k.r.o.

Zmiana została wprowadzona treścią art. 7 ustawy z 28.07.2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw – dalej u.zm.KRiO. Na tej podstawie zmianie uległa treść ustawy z 13.05.2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym – dalej u.p.z.p.s.

W znowelizowanym brzmieniu w art. 21 ust. 3 u.p.z.p.s. pojawił się nowy obowiązek osoby podejmującej zatrudnienie lub działalność z dziećmi do przedłożenia pracodawcy informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV ustawy z dnia 6.06.1997 r. - Kodeksu karnego - dalej k.k., w art. 189a i art. 207 k.k. oraz w ustawie z dnia 29.07.2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

Obowiązek ten powstaje niezależnie od nadal aktualnego obowiązku zbadania czy dana osoba nie figuruje w tzw. rejestrze przestępców seksualnych.

Dyspozycja art. 21 ust. 3 u.p.z.p.s. odwołuje się do art. 21 ust. 1 u.p.z.p.s., który w odniesieniu do pracownika wyraźnie określa aktualizację obowiązku "przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy". Co oznacza, że obowiązek ten nie aktualizuje się wobec pracowników już zatrudnionych u Przyjmującego zamówienie. Obowiązek ten aktualizuje się więc tylko w przypadku kolejnego zatrudnienia pracownika (lub podjęcia przez niego działalności z dziećmi w formach cywilnoprawnych).

Kontrakt SP ZOZ MSWiA w Krakowie zawarty z NFZ przewiduje udzielanie świadczeń również małoletnim.